

România
Judetul Dâmbovița
Comuna DĂRMĂNEȘTI
str. Mihai Viteazul, nr. 530. Tel și fax 0245661306
-primar-

DISPOZIȚIE
PRIVIND ACORDAREA SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE
PERSONALULUI PRIMĂRIEI COMUNEI DĂRMĂNEȘTI

Primarul comunei Dărmănești, judetul Dâmbovița, Valentin MIHALACHE

Avand in vedere:

- referatul nr. 3769 din 24.04. 2018, a secretarului comunei Dărmănești;
- adresa nr. 4789 din 19.04. 2018 a D.S.P. Dâmbovița prin care s-a transmis rezultatele buletinului de determinare prin expertizare nr. 19/2018 ;
- prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ Administrație” din administrația publică locală;
- prevederile art 23 și 25 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;.

In temeiul art. 36 alin. (3) lit ,, b,, și a 68 alin. (1) din Legea Administratiei Publice Locale nr. 215/2001 cu modificarile si completarile ulterioare

DISPUN :

Art. 1. – Incepând cu data de 1 aprilie 2018 se acordă sporul pentru condiții de muncă, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Dărmănești conform anexei nr.1 , care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2 – Sporul pentru condiții de muncă va fi acordat lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat, în baza pontajului întocmit de compartimentul resurse umane.

Art. 3- Cu aducere la indeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează compartimentul contabilitate, resurse umane și secretarul comunei.

DĂRMĂNEȘTI
Nr. 94 din 24.04.2018

Primar,

Valentin Mihalache



Secretar,

Viorel Răduță

Anexa nr. 1 la Dispozitia primarului nr. 94 din 24.04. 2018

Angajat Nume Prenume	Timp de lucru zilnic, conform fisei postului	Atributii de lucru cu publicul, conform fisei postului	Factori de risc identificati	Cuquantum spor propus %
Cătănescu Andreea	8 h	DA	3	10
Vlășceanu Mariana	8 h	DA	3	10
Vîlcu Elena	8 h	DA	3	10
Petre Mihaela	8 h	DA	3	10
Mărgărit Roxana	8 h	DA	3	10
Stoica Maria	8 h	DA	3	10
Dincă Mihaela	8 h	DA	3	10
Stoica Florentina	8 h	DA	3	10
Bădan Raluca Elena	8 h	DA	3	10
Sîrbu Constantin	8 h	DA	3	10
Ciuflu Nicoleta Gabriela	8 h	DA	3	10
Răduță Viorel	8 h	DA	3	2,5
Tatarjenschi Viorica	8 h	DA	3	10
Răduță Nicolae Lucian	8 h	DA	3	10
Cătănescu Vasile	8 h	DA	3	10
Sîrbu Adela	8 h	DA	3	10
Boulescu Frusina	8 h	DA	3	10
Persunaru Meli Elena	8 h	DA	3	10
Grigore Maria	8 h	DA	3	10
Banu Florea	8 h	DA	3	10
Stan Vasile	8 h	DA	3	10
Stan Marinică	8 h	DA	3	10
Voicu Vasile	8 h	DA	3	10
Rizea Marius Constntin	8 h	DA	3	10
Anușca Georgiana	8h	DA	3	10
Cătănescu Florea	8h	DA	3	10
Stan Viorel	8 h	DA	3	10

Secretar,

Viorel Răduță

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI

ANEXA 1 la dispoziția nr. 94 din 24.04. 2018

REGULAMENT

Privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Presentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a H.G. 569/04.08. 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal , mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația locală.

ART. 2 Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare ale acestora.

ART. 3 Prevederile prezentului regulament pot fi completate și prin alte dispoziții sau reglementări.

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 4 Regulamentul se aplică funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Dărmănești care își desfășoară activitatea sub influența câmpurilor electromagnetice în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 5 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1425/2006 –Normele metodologice de aplicare a Legea securității și sănătății în muncă;
- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal , mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația locală.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 6 – (1) *Condiții periculoase sau vătămătoare* – activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic (antene, stații de emisie – recepție, relee de telefonie etc, utilizarea calculatorului pentru o perioadă importantă din programul de lucru, utilizarea aparatului xerox și centralei telefonice mai mult de jumătate din timpul efectiv de lucru, acțiunea prafului în condiții de lucru în arhivă, stresul generat de participarea la programul de lucru cu publicul, risc expunere la zgomot, la praf).

(2) *Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare* – spor de până la 15% aplicat la salariul de bază al beneficiarului.

MOD DE ELABORARE

ART. 7 Cuantumul maxim al sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de până la 15 % din salariul de bază a personalului prevăzut în Buletinul de măsurători eliberat de Societatea de Radiocomunicații București .

ART. 8 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

ART. 9 La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

ART. 10 Mărimea concretă a sporului, precum și modul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare stabilite prin prezentul regulament, se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute conform prezentului regulament

ART. 11 Locurile de muncă, categoriile de persoanl și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii de resurse umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

ART. 12 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Protecția muncii – sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;
- (2) Procesul de măsurare a câmpului electromagnetic;
- (3) Procesul de consultare/negociere dintre primar și reprezentantul sindicatului.
- (4) Avizul Direcției de Sănătate Publică Dâmbovița
- (4) Intocmirea regulamentului privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

ART. 13 Realizarea procesului

(1) Conducerea Primăriei comunei Dărmănești solicită Societății Naționale de Radiocomunicații București efectuarea unor măsurători a câmpului electromagnetic la sediile administrative ale primăriei, unde își desfășoară activitatea beneficiarii sporului prevăzut de art. 25 din legea -cadru nr. 153/2017, în vederea determinării câmpului electromagnetic.

(2) În urma buletinelor de măsurători emise de către Societatea Națională de Radiocomunicații București, care arată că nivelul densității câmpului electromagnetic este mai

mare decât nivelul maxim admis , se stabilește acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare prevăzute de Legea nr. 153/2017 , după aviarea de către DSP Dâmbovița.

ART. 14 Resurse necesare : sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește din sume alocate de la bugetul local.

ART. 15 În conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 - cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă astfel:

- un spor de până la 15 % din salariul de bază, pentru personalul din cadrul Primăriei comunei Dărmănești care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul la H.G. 569/2017.

- un spor de până la 10 % din salariul de bază, pentru personalul din cadrul Primăriei comunei Dărmănești care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul la H.G. 569/2017.

- un spor de până la 5 % din salariul de bază, pentru personalul din cadrul primăriei comunei Dărmănești care își desfășoară activitatea sub influența 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul la H.G, 569/2017.

ART. 16 (1) Sporul pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporul pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare, etc.

ART. 17 Prezentul regulament intră în vigoare la data aducerii la cunoștință publică .

Primar,

Valentin MIHALACHE

Secretar,

Viorel RĂDUȚĂ

